

TALLER

HABILIDADES DE FORMACIÓN

6 MAYO 2019



CONTENIDO

La capacitación de adultos

- Principios del Aprendizaje de Adultos.
- Estilos de Aprendizaje.
- La Generación de Atención y Proactividad en el proceso de Capacitación a adultos.

Métodos para estimular el aprendizaje

- ¿Cómo seleccionar Métodos de Aprendizaje adecuados según el tipo de capacitación?
- ¿El instructor o el equipo de instructores?
- Métodos más usados para estimular el aprendizaje
- Metodología CEDE para mejorar la experiencia de aprendizaje

Presentación de una experiencia de aprendizaje

- ¿Cómo definir los objetivos de la Capacitación?
- El contenido de un Programa de Capacitación - Cómo estructurarlo.
- ¿Cómo promocionar una Experiencia de Aprendizaje?

Uso de recursos didácticos

- Uso de Recursos Visuales, Experimentales, Audiovisuales.
- Uso de Juegos, Manejo de Dinámicas.

La sala de aprendizaje y la logística de apoyo

- Manejo de Salas y Auditorios, Recursos Auditivos.
- El Número de personas por tipo de Experiencia de Aprendizaje.
- El tipo de refrigerio adecuado y la frecuencia.

El papel del instructor - habilidades características y capacidades

- Las Habilidades del Instructor, Tono de voz, modulación y manejo de escenario.
- Saber hablar en Público - Contenido y confianza.
- Manejo del Lenguaje Corporal.
- Capacidad de escucha.
- Congruencia y enfoque.
- Funciones del instructor.
- Facilitador como Evaluador y Agente de Cambio.
- Características del Instructor.
- Competencia.
- Capacidad de Lidar con Personas Difíciles.
- Vestimenta e Imagen profesional adecuada.

Evaluación de la experiencia de aprendizaje

- La Evaluación Previa al curso - Cuándo hacerla.
- ¿Cómo medir el Feedback de aprendizaje durante el curso?
- Evaluación después del curso y sus resultados.

INTRODUCCIÓN

Este taller es un programa formativo que está especialmente dirigido a preparar a todas aquellas personas apasionadas por la docencia y que desean centrar su futuro profesional en la tarea de formar a otras personas a la vez que les transmiten los conocimientos necesarios para que también ellos puedan dedicarse a la docencia. Así, con este curso se adquieren los conocimientos y técnicas psicopedagógicas imprescindibles para que esa transferencia de conocimientos resulte posible.

DIRIGIDO A:

El curso se dirige a profesionales de la docencia en activo o no, que quieran dirigir su carrera profesional a la impartición de acciones formativas de formación ocupacional y formación continua.

AGENDA

Fechas: 6 al 17 de mayo 2019

Carga Horaria: 18 horas

Días: Lunes, Miércoles y Viernes

Horario: 19:00 a 22:00

Lugar: Auditorio CBHE

Av. Radial 17 y 1/2 y 6to Anillo
Santa Cruz - Bolivia

INCLUYE

- Impuestos de Ley.
- Material: Manual de apoyo digital.
- Refrigerios.
- Certificado de asistencia CBHE.

INSTRUCTOR

Lic. YADILCA COA (VENEZUELA) - Lic. En Desarrollo Rural, Magister en Desarrollo Sustentable, Diplomado en Educación Superior, especialista en metodologías participativas para la educación de adultos, programas de desarrollo social y liderazgo empresarial acreditado por CEFE Internacional Alemania. Docente Universitaria por más de 15 años en el área de pre y post grado en las materias de Desarrollo Personal, Técnicas de Facilitación Participativa, Gerencia Participativa, Liderazgo y Motivación, Gestión del Talento Humano Empresarial, Evaluación en la Educación Superior, Elaboración de Materiales Didácticos, Liderazgo y Organizaciones, Cohesión y Trabajo en equipo, entre otros módulos en las Universidades: NUR, UAGRM (FAICHI), UNIPOL y Católica Boliviana.

Contacto e Información: Alberto Vasquez
capacitacion@cbhe.org.bo
Teléfono: (591) 3538799
WhatsApp: (591) 78446082

